



ПРИКАЗ

№ 31

БОЕРЫК

21.01.2022

Об утверждении решения
муниципального методического совета

В соответствии с результатом мониторинга «Итоги апробации профессиональных дефицитов педагогов, построение индивидуальных образовательных маршрутов» (ИОМ), на основании протокола заседания муниципального методического совета Тукаевского района

П Р И К А З Ы В А Ю ::

1. Утвердить решение муниципального методического совета (приложение 1).
2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций при организации методической работы руководствоваться материалами аналитической справки по результатам апробации диагностики профессиональных компетенций учителей муниципального района (приложение 2).
3. Учебно-методическому отделу внести корректировки в план работы районных методических объединений с учетом ИОМ.
4. Контроль за исполнением возложить на заместителя начальника управления образования Хабутдинову Г.Ф.

Начальник управления образования



А.З.Сабиров

Протокол №2
расширенного методического совета на тему
«Итоги апробации профессиональных дефицитов педагогов, построение
индивидуальных образовательных маршрутов»

Дата проведения: 21 января 2022 года, в 10.30

Категория участников: руководители РМО района по учебным предметам, методисты.
Всего: 17 чел.

Повестка дня

1. Апробация диагностики профессиональных дефицитов педагогов общеобразовательных организаций Тукаевского муниципального района в системе ЭО РТ. Индивидуальный образовательный маршрут педагога.
Вагизова Э.Г., методист по аттестации МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района РТ»
2. О результатах апробации диагностики профессиональных компетенций педагогических работников Тукаевского муниципального района.
учителей начальных классов (*методист Хадиева Г.И.*)
учителей русского языка и литературы (*методист Вагизова Э.Г.*)
учителей иностранных языков (*методист Нурмухаметова Г.В.*)
учителей родного языка и литературы (*методист Хусаинова А.А.*)
учителей математики, физики, информатики (*методист Хабутдинова Г.Ф.*)
учителей химии и биологии, географии (*методист Газизова А.И.*)
учителей истории и обществознания (*методист Нурмухаметова Г.В.*)
учителей ОБЖ и физической культуры (*методист Афанасьева А.И.*)
учителей технологии, музыки (*методист Хадиева Г.И.*)
3. О показателях оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Мотивирующий мониторинг.
Хабутдинова Г.Ф., заместитель начальника по УМР МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района»
4. Разное. Подведение итогов методического совета.
➤ СЛУШАЛИ: Вагизову Э.Г. методиста по аттестации, она ознакомила с результатами апробации диагностики профессиональных дефицитов педагогов общеобразовательных организаций Тукаевского муниципального района, которая была проведена в системе ЭО РТ с 6 по 24 сентября 2021 года.

В основу разработки содержания оценочных средств легли следующие принципы:

- *ориентация на современные запросы к трудовым действиям педагога:* содержание заданий предоставляет возможность педагогу показать способность решения актуальных вопросов предметных областей (в том числе заданий ОГЭ и ЕГЭ), способность комплексно и эффективно применять имеющиеся знания и умения в

проектировании урока с учетом современных задач образования.

- по итогам диагностики возможность проектирования индивидуальной траектории профессионального развития педагога: разработанное содержание заданий направлено на помощь участнику в осознании им персональных профессиональных затруднений и предоставляет возможность выработать рекомендации по проектированию индивидуальных образовательных маршрутов и разработать региональные программы повышения квалификации.

Диагностические материалы состояли из 25 заданий, разбитых на блоки, различающихся по содержанию и целевому назначению:

- для учителей, педагогов-психологов - нормативно-правовой (4 задания), предметный (4 задания), методический (13 заданий) и психолого-педагогический (4 задания) блоки;
- для директоров, заместителей директора - нормативно-правовой блок (10 заданий) и блок управления качеством образования (15 заданий);
- для социальных педагогов - нормативно-правовой (5 заданий), методический (12 заданий) и психолого-педагогический (8 заданий) блоки;
- для учителей-дефектологов (олигофренопедагогов), учителей-логопедов - нормативно-правовой (5 заданий), методический (12 заданий) и психологопедагогический (8 заданий) блоки.

По району участниками апробации стали 104 педагога, в том числе и руководители школ. По результатам апробации Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников подготовлены и направлены всем педагогам индивидуальные образовательные маршруты. На заседании были рассмотрены примеры ОИМ для учителей русского языка и литературы и химии.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Вагизовой Э.Г. принять к сведению.
2. Методистам и руководителям РМО оказать методическую и консультационную помощь педагогам при реализации индивидуальных образовательных маршрутов.

СРОК ИСПОЛНЕНИЯ: в течение 2021-2022 учебного года

СЛУШАЛИ:

Методисты отдела учебно-методического обеспечения:

Анализ результатов апробации диагностики позволил получить достаточно полное представление о проблемах и затруднениях педагогических работников по широкому кругу вопросов, относящихся к реализации профессиональной деятельности. Задача диагностики состояла в том, чтобы выявить, в какой степени учителя профессионально готовы к развитию глобальной конкурентоспособности школьников. В частности, в фокусе внимания были профессиональные компетенции в области конструирования урока в контексте системно-деятельностного подхода. В ходе апробации обнаружилось, что большинство участников диагностики на сегодняшний день испытывают затруднения в этих вопросах или проявляют приверженность к устоявшимся традициям и технологиям, применяемым на уроке, несмотря на внедрение ФГОС в систему начального и основного образования более 10 лет назад. При этом очевидно, что доктрина образования, основанная на доминировании в обучении ученика, который должен планировать свою работу, ставить цели, самостоятельно изучать различные источники информации, быть успешным на уроке является наиболее оптимальным условием развития компетенций XXI века. Задача современного учителя заключается в

том, чтобы подчинить свою работу деятельности ученика. Успешный ученик сам добывает знания. Если у ребенка плохие знания, значит, его плохо научили способам их добычи. Учитель должен научить ребенка ставить цели, планировать последовательность своих действий и самостоятельно проверять свои знания, при этом быть консультантом, навигатором и помощником в успешном развитии современного ребенка. Очевидно, что внедрение в широкую практику форм организации учебной деятельности, предполагающих активную самостоятельную деятельность учащихся, требует профессиональной готовности учителя. Результаты апробации диагностики позволили выявить наиболее распространенные профессиональные затруднения педагогических работников в вопросах, связанных с конструированием современного урока. Обнаружилось, что только 46% учителей готовы варьировать методы преподавания или оказать помощь учащимся в развитии умения учиться. Также выяснилось, что большинство учителей испытывают затруднения в организации групповой работы учащихся и использовании информационно-коммуникационных технологий во время работы в классе.

Таким образом, **основными профессиональными дефицитами** педагогов - участников апробации района являются вопросы в области :

- конструирования урока в контексте системно-деятельностного подхода;
- развития функциональной грамотности,
- развития универсальных учебных действий;
- формирования инклюзивной и мотивирующей образов. среды
- обеспечения индивидуализации обучения в организации групповой работы учащихся;
- использования информационно-коммуникационных технологий;
- реализации межпредметной интеграции.

РЕШИЛИ:

Методистам УМО:

- организовать и провести образовательные мероприятия (мастер-классы, семинары, круглые столы) для педагогов, управленческих кадров по основным профессиональным дефицитам, выявленным в процессе проведения диагностики.
- консультировать педагогов по включению в профессиональную деятельность новой системы учебных заданий, ориентированных на формирование функциональной грамотности школьников.

Заместителям директоров по учебной работе ОО

- выявлять и тиражировать лучшие инновационные педагогические практики по развитию компетенций XXI века и рекомендовать педагогам для использования в практической деятельности;
- консультировать педагогов в процессе прохождения индивидуального образовательного маршрута профессионального развития.

Руководителям РМО:

- провести методические семинары, практикумы, направленные на освоение новых педагогических технологий, разработку авторских программ, апробацию учебно-методических комплексов.

СРОК ИСПОЛНЕНИЯ: 2 полугодие 2021/2022 учебного года.

➤ **СЛУШАЛИ:** выступила Хабутдинова Г.Ф. заместитель начальника по УМР МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района». Она представила информацию о показателях оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Мотивирующий мониторинг состоит из двух блоков, в каждом из которых имеется ряд показателей:

1. «Уровень образования»

- Доступность дошкольного образования в возрастной группе от 2 месяцев до 8 лет
- Доля населения в возрасте 15 - 21 года, охваченного образованием
- Доля рабочей силы в возрасте от 22 лет и старше, имеющей профессиональное образование
- Для граждан, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения

2. «Эффективность системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»

- Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами в сфере дополнительного образования (ЕАИС ДО)
- Доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты
- Доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, проявивших выдающиеся способности и таланты и получившие государственную поддержку

Каждый показатель имеет целевой индикатор, разбитый по кварталам календарного года. Заместитель начальника по УМР Хабутдинова Г.Ф. ознакомила присутствующих с данными, определенными Министерством образования и науки РТ для исполнения на уровне муниципального района.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять информацию для сведения и учета в работе.
2. Определить ответственных специалистов на уровне управления образования для контроля исполнения контрольных цифр по каждому из показателей, оформить приказ по управлению образования.

Срок: до 1 февраля 2022 года

3. Методистам подготовить промежуточный отчет по исполнению контрольных цифр каждого показателя.

Срок: ежеквартально

Дата: 21.01.2022

Председатель ММС:
Секретарь ММС:

Хабутдинова Г.Ф.
Хадиева Г.И.

**Аналитическая справка по результатам апробации диагностики
профессиональных компетенций учителей
Тукаевского муниципального района**

Цель диагностики профессиональных компетенций педагогов:

- ✓ выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров для повышения качества образования.

Период проведения диагностики: с 6 по 24 сентября 2021 года.

Место проведения: личный кабинет педагога в государственной системе «Электронное образование Республики Татарстан» модуле «Повышение квалификации» (далее ГИС ЭО РТ).

Цель проведения диагностики: Совершенствование профессиональных компетенций по вопросам нормативно-правового обеспечения, планированию и проектированию учебной деятельности в условиях развития современных информационных технологий, внедрения инклюзивных технологий, индивидуализации образования.

Задачи для каждого учителя индивидуальны.

Срок реализации: 2021-2024 годы.

Этапы реализации	Сроки
I этап: сопоставительная диагностика образовательных результатов обучающихся и профессиональной компетентности учителя и прогнозирование образовательных результатов.	Сроки определяются и корректируются в процессе прохождения ИОМ
II этап: разработка комплекса психолого-педагогических, информационно-методических, организационно-педагогических мер, направленных на устранение профессиональных дефицитов педагога.	
III этап: реализация комплекса психолого-педагогических, информационно-методических, организационно-педагогических мер, направленных на устранение профессиональных дефицитов педагога (график прохождения ИОМ).	
IV этап: итоговая диагностика динамики развития учителя и ученика, сопоставление фактических результатов с прогнозными значениями.	

Апробации диагностики методических компетенций педагогов приняли участие

102 педагога, в том числе учителя:

1. Начальных классов - 37 человек;
2. Русского языка и литературы - 9 человек;
3. Истории - 4 человека;
4. Обществознания - 1 человек;
5. Английский язык - 7 человек;
6. Татарский язык и литература - 10 человек;
7. Физики - 3 человека;

8. Химии - 2 человека;
9. Математики – 10 человек;
10. Биологии - 6 человек;
11. Физкультура -7 человек;
12. ОБЖ - 1 человек;
13. Технология - 3 человека;
14. Информатика и ИКТ -2 человека

Из них учителя, имеющие высшую квалификационную категорию-25 чел, первую-56 чел и не имеет 21 педагог.

Диагностические материалы состояли из 25 заданий, разбитых на блоки, различающихся по содержанию и целевому назначению:

- для учителей, педагогов-психологов - нормативно-правовой (4 задания), предметный (4 задания), методический (13 заданий), психолого-педагогический (4 задания) блоки.

2. Результаты апробации диагностики профессиональных компетенций

Блок № 1. «Современные нормативно-правовые основы образования»

Нормативно-правовой блок

Задания нормативно-правового блока предназначены для определения:

- уровня знаний современных нормативно-правовых основ образования, в том числе законодательных актов, регулирующих образовательную деятельность;
- федеральных государственных образовательных стандартов;
- охраны труда и требований к безопасности образовательной среды;
- сферы реализации программ учебных дисциплин в рамках ООП.

Результаты учителей

Результаты выполнения учителями заданий данного блока представлены в гистограмме

Доля учителей, имеющих менее 50% по блоку «Современные нормативно-правовые основы образования»

Предмет	Общее количество чел.	Современные нормативно-правовые основы образования	
		чел.	%
Начальные классы	37	23	62,1
Русский язык и литература	9	1	11,2
История	4	0	0
Обществознания	1	0	0
Английский язык	7	1	32,14
Татарский язык и литература	10	8	14,4
Физика	3	0	0
Химия	2	1	50
Математика	10	1	10,0
Биология	6	2	3,34
Физкультура	7	2	28,5
ОБЖ	1	0	0
Технология	3	1	33,3
Информатика и ИКТ	2	1	50,0

Исходя из данных таблицы, в блоке «Современные нормативно-правовые основы образования» 67% учителей-педагогов (1 человек) выполнили задания

Блок № 2. «Предметные компетенции»

В рамках диагностики предметных компетенций оценивалось знание преподаваемого предмета в пределах требований ФГОС и ООП, его истории и места в мировой культуре и

науке. Формат заданий был приближен к содержанию заданий итоговой аттестации выпускников ОУ.

В ходе анализа итогов выполнения заданий предметного блока удалось обнаружить значительный разброс показателей по данному блоку - от 0% до 77%. При этом лучшие результаты наблюдались у учителей обществознания, родного языка, физики. Низкие результаты показали учителя английского языка (62,1%).

Согласно данным таблицы затруднения при выполнении заданий были обнаружены у 11 учителей (имеют результат менее 50%).

Предметы	Общее кол-во	Чел.	%
Начальные классы	37	32	39
Русский язык и литература	9	1	50
История	4	1	45,83
Обществознания	1	0	0
Английский язык	7	6	29,1
Татарский язык и литература	10	0	0
Физика	3	0	0
Химия	2	2	34,37
Математика	10	0	0
Биология	6	1	44,38
Физкультура	7	0	0
ОБЖ	1	0	0
Технология	3	1	39,11
Информатика и ИКТ	2	0	0

Блок № 3. «Методические компетенции»

Задания в блоке «Методические аспекты профессиональной деятельности» разработаны в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544 н (ред. от 05.08.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего образования) (воспитатель, учитель)».

Блок «Методические компетенции» предусматривал выполнение 13 заданий, в том числе:

- Задание № 1 - Планирование и проведение учебного занятия (базовый уровень);
- Задание № 2 - Планирование и проведение учебного занятия (повышенный уровень);
- Задание № 3 - Планирование и проведение учебного занятия (эффективный уровень);
- Задание № 4 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития универсальных учебных действий (базовый уровень);
- Задание № 5 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития универсальных учебных действий (повышенный уровень);
- Задание № 6 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития универсальных учебных действий (эффективный уровень);
- Задание № 7 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития функциональной грамотности (базовый уровень);
- Задание № 8 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития функциональной грамотности (повышенный уровень);
- Задание № 9 - Проектирование ситуаций/ и (или) выбор (разработка) заданий для развития функциональной грамотности (эффективный уровень);
- Задание № 10 -Применение электронных образовательных ресурсов и цифровых технологий;
- Задание № 11 - Формирование инклюзивной мотивирующей образовательной среды;
- Задание № 12 - Осуществление объективной оценки образовательных результатов обучающихся;

Задание № 13 - Обеспечение индивидуализации обучения методический блок

В ходе анализа итогов выполнения заданий методического блока удалось обнаружить следующее: средние результаты наблюдались у учителей географии (70%), русского языка (66,78 %). Низкие результаты показали учителей биологии (46,47%) и ОБЖ (47,11%).

Согласно результатам, представленным в диаграмме, средний процент выполнения учителями заданий блока «Методические компетенции» составил 56,58%.

Доля учителей, имеющих результаты менее 50% по блоку «Методические компетенции» - 60 человек

Предметы	Общее кол-во	Чел.	%
Начальные классы	37	9	24,3
Русский язык и литература	9	2	22,2
История	4	2	50
Обществознания	1	0	0
Английский язык	7	5	71,4
Татарский язык и литература	10	2	20
Физика	3	1	33
Химия	2	1	50
Математика	10	3	30
Биология	6	4	66,6
Физкультура	7	2	28,5
ОБЖ	1	0	0
Технология	3	0	0
Информатика и ИКТ	2	1	50

Блок №4. «Психолого-педагогические и коммуникативные компетенции»

В рамках диагностики психолого-педагогических и коммуникативных компетенций оцениваются знания основных закономерностей половозрастного развития и/или установление контактов с обучающимися разного возраста и их родителями (законными представителями), другими педагогическими и иными работниками. В рамках диагностики коммуникативных компетенций оцениваются способность к реализации воспитательных аспектов учебной деятельности и способность к обеспечению мотивации учебной деятельности.

Результаты выполнения учителями заданий данного блока представлены

В ходе анализа итогов выполнения заданий психолого-педагогического блока удалось обнаружить следующее: средние результаты наблюдались у учителей истории (71,4%), биологии (66,66%). Низкие результаты показали учителя иностранных языков (39,87%) и биологии (40,12%).

ВЫВОДЫ. РЕКОМЕНДАЦИИ

Анализ результатов апробации диагностики позволил получить достаточно полное представление о проблемах и затруднениях педагогических работников по широкому кругу вопросов, относящихся к реализации профессиональной деятельности. Задача диагностики состояла в том, чтобы выявить, в какой степени учителя профессионально готовы к развитию глобальной конкурентоспособности школьников. В частности, в фокусе внимания были профессиональные компетенции в области конструирования урока в контексте системно-деятельностного подхода. В ходе апробации обнаружилось, что большинство участников диагностики на сегодняшний день испытывают затруднения в этих вопросах или проявляют приверженность к устоявшимся традициям и технологиям, применяемым на уроке, несмотря на внедрение ФГОС в систему начального и основного образования более 10 лет назад.

Результаты апробации диагностики позволили выявить наиболее распространенные

профессиональные затруднения педагогических работников в вопросах, связанных с конструированием современного урока. Обнаружилось, что некоторые учителя не готовы варьировать методы преподавания или оказать помощь учащимся в развитии умения учиться. Также выяснилось, что большинство учителей испытывают затруднения в организации групповой работы учащихся.

В целях изучения возможности формирования технологической цепочки от реализации ФГОС к формированию готовности учителей к реализации принципиально новой задачи - формированию функциональной грамотности школьников в контексте международных исследований PISA, в оценочный инструментарий включен блок заданий по вопросам теории и методики развития функциональной грамотности. Выполнения заданий позволяют обнаружить существенные дефициты в этой области (результат выполнения заданий базового уровня составляет - лишь 25%, а повышенного и эффективного уровня - результат выполнения заданий показал 50%.

Рекомендации руководителям РМО, методистам:

1. Организация и проведение образовательных мероприятий (мастер-классов, семинаров, круглых столов) для педагогов, управленческих кадров по вопросам формирования функциональной грамотности школьников;
2. Консультация педагогов по включению в профессиональную деятельность новой системы учебных заданий, ориентированных на формирование функциональной грамотности школьников;
3. Выявление и тиражирование инновационных педагогических практики по развитию компетенций XXI века;
4. Консультация педагогов в процессе прохождения индивидуального образовательного маршрута профессионального развития;
5. Проведение мероприятий для педагогов, направленных на освоение новых педагогических технологий, разработку авторских программ, апробацию учебно-методических комплексов и т.д.
6. Организация и проведение межпредметных семинаров по проблемам развития у школьников компетенций XXI века.

Рекомендации руководителям:

1. Проконтролировать прохождение курсов повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования в 2022 году.
2. Вести адресную работу с педагогами, имеющими профессиональные дефициты по разным направлениям.
3. Оказать методическую и консультативную помощь при реализации индивидуального образовательного маршрута каждого педагога.
4. Оказать методическую помощь в вопросах реализации совместной с родителями деятельности в целях формирования универсальных компетенций (компетенций будущего) детей и др.